

World Kinect Corporation

Déclaration sur l'esclavage moderne

World Kinect Corporation, ses sociétés affiliées et filiales (collectivement, « WKC », « Services mondiaux de carburant », « nous », « notre » et « nos ») s'engagent à respecter les droits et la dignité de tous et à agir conformément aux lois anti-esclavage moderne applicables, y compris, mais sans s'y limiter, la loi britannique sur l'esclavage moderne et la loi australienne de 2018 sur l'esclavage moderne (collectivement, « Lois modernes sur l'esclavage »), ainsi que dans le cadre d'autres initiatives mondiales clés, telles que la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies (« ONU ») et le Pacte mondial des Nations Unies.

Notre Code de conduite, notre Déclaration des droits de l'homme et d'autres politiques pertinentes de WKCWKC sont conçus pour prévenir l'esclavage moderne dans nos opérations et nos chaînes d'approvisionnement, y compris, mais sans s'y limiter, l'esclavage, le travail forcé ou obligatoire, le travail des enfants, la traite des êtres humains et/ou les violations des droits de l'homme. Compte tenu de l'approche mondiale de WKC en matière d'éthique et de conformité, et en plus des exigences de certaines Lois sur l'esclavage moderne applicables, nous avons choisi d'émettre une seule déclaration (« Déclaration sur l'esclavage moderne ») qui couvre nos opérations plus larges et les entités affiliées applicables.¹

WKC est une société mondiale de gestion de l'énergie cotée en bourse (NYSE : INT), dont le siège social est situé à Miami, en Floride, avec des filiales et des sociétés affiliées opérant dans le monde entier. WKC est principalement engagée dans la distribution de carburant et de produits et services connexes dans les secteurs de l'aviation, du transport terrestre et maritime. Au cours des dernières années, nous avons élargi nos offres de produits et de services pour inclure des services de conseil en énergie et l'approvisionnement en gaz naturel et en électricité à des clients commerciaux, industriels et gouvernementaux. L'intention de WKC est de devenir une société mondiale de gestion de l'énergie de premier plan offrant une suite complète de services de conseil, de gestion et de traitement de l'énergie, de solutions technologiques, de solutions de gestion des paiements, ainsi que de produits et services de durabilité dans l'ensemble du spectre des produits énergétiques.²

Compte tenu de la nature de notre activité, nos chaînes d'approvisionnement sont interconnectées avec divers secteurs, tels que la technologie, la production d'énergie, la distribution de carburant, la logistique de transport et les services professionnels. Par conséquent, nous avons adopté un certain nombre de politiques et de procédures conçues pour nous permettre d'atteindre notre objectif de ne pas avoir d'esclavage moderne dans nos propres opérations ou nos chaînes d'approvisionnement.

Nous sommes guidés par les principes des droits de l'homme du Pacte mondial des Nations Unies, auxquels WKC est signataire, et nos employés sont tenus de mener leurs activités conformément au Code de conduite de WKC, qui décrit en détail les normes élevées d'éthique et d'intégrité que nous attendons de nos employés et de nos partenaires commerciaux, ainsi qu'à la Déclaration des droits de l'homme de WKC, qui énonce notre engagement à respecter les droits de l'homme dans toutes nos opérations. Conformément à ces ressources et aux lois sur l'esclavage moderne, nous travaillons à améliorer notre compréhension des risques spécifiques que l'esclavage moderne pourrait poser à nos opérations et chaînes d'approvisionnement, pour éduquer nos employés sur la manière d'identifier et d'atténuer ce risque, et finalement pour que notre entreprise soit libre de toute activité de ce type.

¹ Les filiales WKC concernées dans le cadre des exigences de divulgation des Lois sur l'esclavage moderne sont les suivantes : World Fuel Services Europe, Ltd., World Fuel Services Aviation Limited, WFL (UK) Limited, Henty Oil Limited, Falmouth Petroleum Limited, World Fuel Services (Australia) Pty Ltd et Kinect Energy Pty Limited.

² Pour plus d'informations sur nos activités commerciales, veuillez consulter notre rapport annuel le plus récent et d'autres documents d'entreprise pertinents à l'adresse www.WKCCorp.com.

Pour plus d'informations sur le programme de conformité élargi de WKC, y compris une copie de nos documents clés tels que notre Code de conduite, notre Code de conduite des partenaires commerciaux, notre Déclaration des droits de l'homme, notre Rapport sur le développement durable et d'autres documents, veuillez consulter : ir.worldkinect.com.

Dans le cadre de notre programme mondial d'éthique et de conformité, qui est supervisé et appliqué par notre service juridique, nous avons déjà mis en œuvre de nombreuses politiques et procédures conçues pour identifier, répondre et/ou prévenir les activités contraires à l'éthique et illégales, y compris l'esclavage moderne. Ceux-ci comprennent, mais sans s'y limiter :

- **Code de conduite de WKC** : Le Code de conduite de WKC indique clairement à tous les employés, sous-traitants et agents les actions et comportements attendus d'eux lorsqu'ils représentent WKC. Nous nous efforçons de maintenir les normes les plus élevées de conduite des employés et de comportement éthique lorsque nous exerçons nos activités à l'échelle nationale et à l'étranger, ainsi que lorsque nous gérons notre chaîne d'approvisionnement mondiale. Notre Code de conduite indique explicitement que nous ne tolérerons pas, et ne traiterons pas avec des partenaires que nous savons tolérer, les violations des droits de l'homme, y compris le travail des enfants, le travail forcé et/ou la traite des êtres humains.

Notre Code de conduite est disponible en plusieurs langues à l'adresse : ir.worldkinect.com.

- **Code de conduite des partenaires commerciaux de WKC** : Le Code de conduite des partenaires commerciaux de WKC affirme à tous les fournisseurs, sous-traitants et agents, ainsi qu'à tous les employés, sous-traitants et agents travaillant en leur nom, que nous leur demandons de se conformer à la lettre et à l'esprit de toutes les lois et réglementations applicables et d'agir de manière éthique à tout moment lorsque nous travaillons pour nous. Entre autres exigences clés, le Code de conduite des partenaires commerciaux de WKC exige que nos partenaires commerciaux mènent leurs activités d'une manière conforme aux Lois sur l'esclavage moderne applicables, y compris, mais sans s'y limiter : refuser d'utiliser le travail forcé ou le travail des enfants ; refuser de tolérer la discrimination, le harcèlement, les abus ou les représailles sur leur lieu de travail ; et fournir des salaires, des avantages et des heures de travail qui respectent ou dépassent les normes et réglementations légales applicables.

Notre Code de conduite des partenaires commerciaux est disponible en plusieurs langues à l'adresse : ir.worldkinect.com.

- **Politiques et procédures supplémentaires** : Nous avons également développé des politiques supplémentaires axées sur les droits de l'homme, la sécurité des travailleurs et la conformité aux réglementations sur l'emploi. Il s'agit, par exemple, de la Politique des droits de l'homme de WKC et de nos Principes de santé, de sécurité et d'environnement (« HSE »), qui incarnent notre engagement à : maintenir les opérations exemptes d'abus des droits de l'homme ; travailler avec les partenaires commerciaux qui se conforment au droit du travail et aux réglementations de sécurité applicables ; maintenir un environnement de travail diversifié, inclusif et sûr pour nos propres employés ; et soutenir globalement les principes du Pacte mondial des Nations Unies, auxquels nous sommes signataires.

En outre, nous maintenons un ensemble complet de politiques et de procédures liées à l'emploi pour aider à se conformer aux réglementations locales sur l'emploi dans les nombreux pays où nous exerçons nos activités. Ces politiques et procédures sont mises en œuvre par l'intermédiaire de nos services Ressources humaines, Juridique, HSE et autres services clés, conformément aux protocoles internes.

Certaines politiques clés et certains documents du programme sont disponibles publiquement à l'adresse : ir.worldkinect.com.

- **Éducation et formation des employés** : Nous exigeons de tous nos employés qu'ils suivent une formation sur l'éthique et la conformité, à la fois au moment de rejoindre l'entreprise, puis à des moments supplémentaires tout au long de leur carrière, et dans le cadre de ces formations. Ces formations sont surveillées et la participation enregistrée à des fins d'audit futur. Notre Code de conduite et nos formations sur la conformité demandent aux employés de contacter immédiatement le service juridique s'ils soupçonnent une violation de notre Code de conduite, telle qu'une violation des droits de l'homme dans nos opérations ou celles de tout partenaire.

Nous avons pris des mesures supplémentaires pour respecter les normes éthiques les plus élevées et notre désir d'éduquer les employés sur la manière dont ils pourraient identifier les problèmes d'esclavage moderne potentiels et signaler leurs préoccupations. Par exemple, nous avons créé des ressources internes qui informent spécifiquement nos employés sur les risques de l'esclavage moderne, comme nos politiques et déclarations clés, l'accès à des formations sur l'esclavage moderne et d'autres documents d'orientation. Nous continuerons à rechercher des moyens supplémentaires et conçus de manière appropriée pour former le personnel clé côté approvisionnement afin d'identifier les moyens par lesquels l'esclavage moderne pourrait pénétrer dans nos chaînes d'approvisionnement et améliorer les pratiques en vue de la prévention de ce phénomène.

- **Ligne d'assistance Conformité et protections des lanceurs d'alerte** : Nous encourageons tous nos employés, clients et autres partenaires commerciaux à signaler toute préoccupation qu'ils pourraient avoir à leurs superviseurs, à diriger un contact commercial et/ou directement à notre service juridique. Nous avons des procédures pour protéger ceux qui signalent leurs préoccupations, et nous maintenons une ligne d'assistance téléphonique de conformité accessible gratuitement par téléphone ou en ligne, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7. La ligne d'assistance, qui permet des divulgations anonymes, est gérée par une société tierce indépendante. Tous les rapports, y compris ceux liés à l'esclavage moderne, seront examinés et traités, le cas échéant, par notre service juridique. Nous mettons notre ligne d'assistance à la disposition de toutes les parties prenantes en ligne dans plusieurs langues à l'adresse www.wfscompliance.com.
- **Évaluations des risques et engagement commercial** : Nous avons évalué le risque de certaines de nos activités et de celles de nos fournisseurs en ce qui concerne l'esclavage moderne, en tenant compte, par exemple, de nos différents secteurs d'activité, de nos pratiques d'embauche, de la vérification des fournisseurs, de la géographie de l'exploitation et des efforts d'atténuation des risques décrits dans notre déclaration sur l'esclavage moderne. Les parties prenantes clés, telles que les membres de notre service juridique et de notre équipe de conformité, s'engagent auprès des segments commerciaux clés et de la direction de nos opérations, dans le but de mieux comprendre les activités commerciales actuelles et prévues, leurs implications juridiques potentielles et les risques de la chaîne d'approvisionnement, y compris le risque potentiel d'esclavage moderne.

Notez qu'une grande partie de notre travail d'approvisionnement en carburant physique est réalisée par le biais de transactions avec de grandes multinationales d'énergie qui ont souvent des programmes anti-esclavage moderne bien établis fonctionnant dans des environnements hautement réglementés, et beaucoup de nos autres services,

tels que les services de conseil en développement durable et de planification de vol, sont réalisées par nos propres employés supervisés par des professionnels de notre service des ressources humaines. Cependant, nous reverrons nos évaluations des risques à intervalles appropriés.

- **Diligence raisonnable des tiers** : Nous refuserons de faire des affaires avec, ou cesserons de faire des affaires avec, tout partenaire qui ne respecte pas nos normes éthiques. En plus de notre Code de conduite des partenaires commerciaux, nous effectuons une diligence raisonnable basée sur les risques lorsque nous envisageons d'engager de nouveaux partenaires, y compris des fournisseurs, ainsi que lors de l'examen des relations existantes avec les partenaires. En fonction des activités d'un fournisseur, de son emplacement et/ou d'autres risques spécifiques identifiés, nous pouvons avoir besoin d'informations et/ou de confirmations supplémentaires liées spécifiquement à la compréhension du fournisseur et au respect de notre engagement à prévenir l'esclavage moderne dans notre chaîne d'approvisionnement.
- **Exigences contractuelles** : En plus d'autres mesures telles que notre Code de conduite des partenaires commerciaux, et en fonction du risque relatif et des circonstances spécifiques, nous pouvons exiger des fournisseurs et d'autres fournisseurs tiers qu'ils signent des certifications anti-esclavage moderne spécifiques et/ou que leurs contrats incluent des clauses spécifiques à leur conformité aux lois du travail applicables, aux réglementations de l'emploi et aux efforts anti-esclavage moderne.
- **Évaluation de l'efficacité** : Nous nous efforçons toujours d'améliorer nos processus de vérification des fournisseurs, y compris en ce qui concerne le risque d'esclavage moderne, nous cherchons à développer des conseils et une documentation supplémentaires, ainsi qu'à envisager des formes de mesures de performance pour suivre nos efforts et ceux de nos fournisseurs. En 2020, nous avons entrepris un certain nombre d'activités pour mieux évaluer nos performances. Cela comprenait, par exemple, l'examen de l'activité de la ligne d'assistance et des rapports faits à notre équipe de conformité pour les indications d'esclavage moderne, et aucun n'a été identifié.

Cette déclaration sur l'esclavage moderne est émise en ce qui concerne nos actions et activités au cours de l'exercice clos au 31^{er} décembre 2020. Le Comité de durabilité et de responsabilité d'entreprise du Conseil d'administration de World Fuel Services Corporation a donné son approbation le 20 mai 2021. Les Conseils d'administration de World Fuel Services Europe, Ltd., World Fuel Services Aviation Limited, WFL (UK) Limited, Henty Oil Limited, Falmouth Petroleum Limited, World Fuel Services (Australia) Pty Ltd et Kinect Energy Pty Limited ont donné leurs approbations le 30 juin 2021.

La supervision de cette déclaration sur l'esclavage moderne et des politiques et procédures connexes est surveillée par le service juridique de WKC. Il sera réémis à la fin de chaque exercice financier pour fournir des mises à jour supplémentaires sur les mesures que nous avons prises pour évaluer et traiter le risque d'esclavage moderne dans nos opérations et nos chaînes d'approvisionnement.



Michael J. Kasbar
Président-directeur général